

Analyse de la main d'œuvre dans la riziculture de la plaine de la Ruzizi des pays de la CEPGL.

Par:

Germaine Furaha Mirindi: Doctorante de l'ULg –Gembloux Agro Bio Tech.

Jean-Luc Mastaki : Professeur de l'UEA/Bukavu.

Philippe Lebailly : Professeur de l'ULg –Gembloux Agro Bio Tech.

Plan

Introduction

Méthodologie

Résultats

Conclusion

I. INTRODUCTION

La riziculture:

- Exigeante en soins
- Or insuffisance de la MOF : insécurité, scolarisation, exode rural, diversification.

Objectifs:

- identifier les origines de la MOs
- Identifier les facteurs du recours à la Mos
- Mettre en évidence les rôles joués par les salariat dans le contexte de la CEPGL (les conflits armés et ethniques, les accords de libre circulation des personnes, etc)


- Développement du salariat agricole dans l'agriculture familiale des PVD (OIT, 2008)

- En agriculture, le liens exploitant et salarié:
 - ✓ Les taches réalisées (Chabanet et al. 2000)
 - ✓ Les fonction dans l'exploitation (Cedag, 2001)
 - ✓ L'emploi agricole et mobilité des salariés (Findeis et al,2002).

- Le défis des exploitants agricoles: la saisonnalité de l'activité agricole se traduit donc, d'une part, par la nécessité de pouvoir mobiliser une main-d'œuvre de manière irrégulière dans l'année et, d'autre part, par une difficile division du travail et une exigence de polyvalence de la part des travailleurs.

II. METHODOLOGIE

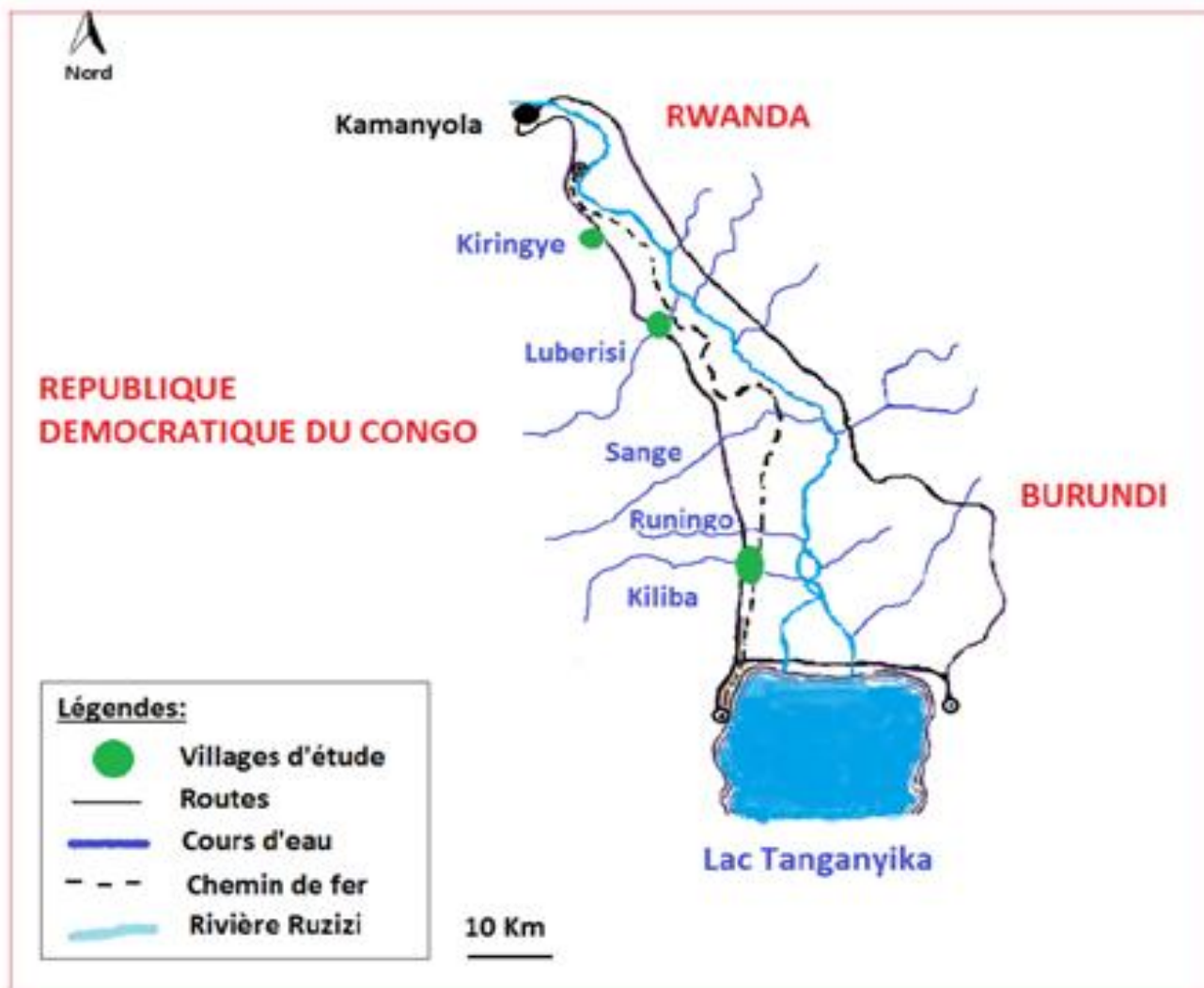
Milieu

Plaine de la Ruzizi de 1750km² dont
80 000ha dont 14 000ha de riziculture(RDC), 7984ha dont 1450ha
de riziculture (Rwanda) et 87000ha dont près de 22000ha pour la
riziculture (Burundi).  37 450ha de potentiel rizicole.
Enquête auprès de 300 individus (dont 240 producteurs et 60
salariés rizicole).

Echantillonnage:

Méthode de quotas sur la base d'une stratification des exploitations
rizicoles des espaces aménagées (strates):
En RDCongo: Périmètres Kiringye et Luvungi
Au Rwanda: les zones 1 et 3 du périmètre Bugarama
Au Burundi: Périmètres Rugofarm et Dogodogo.

Plaine de la Ruzizi



Analyse des données

- Statistique descriptive pour les résultats comparés relatifs aux caractéristiques de la MOa et son utilisation.
- La mobilité de la MOs entraîne des flux migratoires au sein de la CEPGL.

Ainsi,

- Analyse des déterminants du recours à la MOe dans les zones de destination par l'analyse de variance par ANOVA. Deux tests réalisés: le *test de Levene* et le *test de Brown-Forsythe*.

III. RESULTATS

III.1. Caractéristique de la Mof

Prédominance des hommes et jeunes dans la riziculture

Tableau n°1 : Structure d'âge et sexe des riziculteurs de la zone d'étude

Sites	Sexe			Structure d'âges					
	Effectif Total	Hommes	Femmes	Age Mini	Age Maxi	Age moyen	Moins de 35ans	Entre 35 et 50ans	Plus de 50ans
Burundi	76	89%	11%	20	57	35,6%	52,8%	44,4%	2,8%
Rwanda	71	71%	29%	20	80	45,8%	16,1%	61,3%	22,6%
RDC	80	93%	7%	19	61	43%	30%	47,5%	22,5%

Source : Auteurs, 2014.

Une population rizicole de faible niveau d'instruction et de spécialisation et limitée en main d'œuvre familiale

- 85,4% savent lire et écrire mais 46,8% du niveau primaire.
- Encadrement de proximité d'un agronome: 90,6% (Rwanda), 35% (Burundi) et 17,5%(RDCongo).
- Disponibilité limitée de la MOF: taille ménage :5 personnes dont 3 actifs agricoles.

III.2. Caractéristique de la MOs

Une main d'œuvre rizicole locative relativement jeune et majoritairement homme

Agés de moins de 40ans pour 97,5% (RDC), 93,5% (Rwanda)et 97,2% (Burundi) dont l'âge minimum 15 et maximum 50.

Pays de Provenance de la main d'œuvre agricole

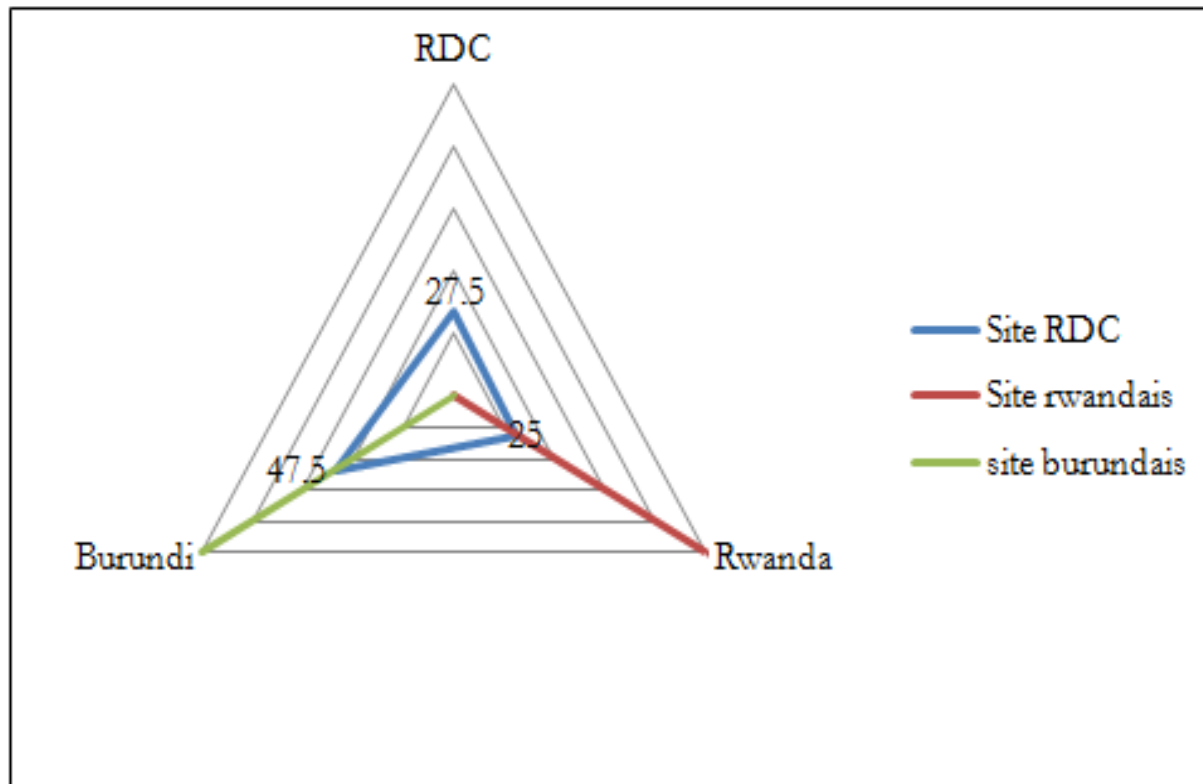


Figure 5 : flux de la main d'œuvre rizicole.
Source : Auteur

Activités et quantité de la main d'œuvre rizicole utilisée par saison culturale

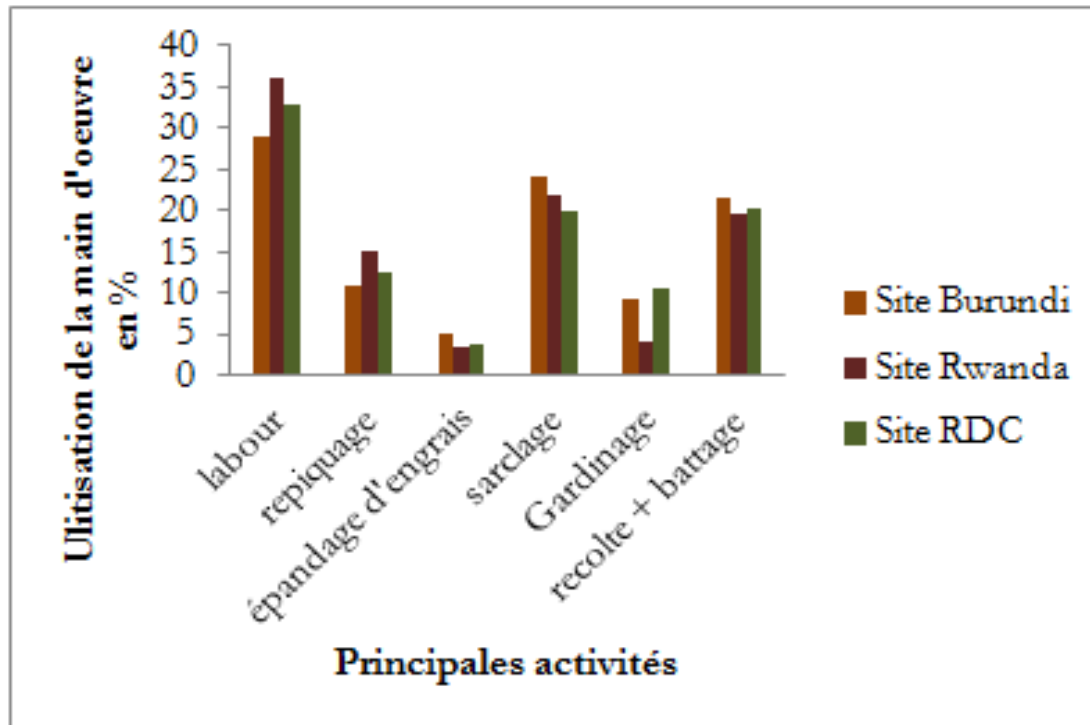


Figure 4 : Répartition de la main d'œuvre rizicole locative selon les activités

Prix Homme/jour: 2,65USD (RD Congo), 2,10USD (Rwanda), 1,89USD (Burundi).

III. 3. Analyse des déterminants de la migration de la main d'œuvre dans la plaine de la Ruzizi.

Tableau 6 : Les déterminants du recourt à la main d'œuvre étrangère

Groupes	Age	Actif dans le ménage	Ancien neté	Superficie exploitée (en ha)	Facilité d'accès aux intrants (%)	Savoir-faire MOE (%)	MO bon marché (%)	Offre en MO locale insuffisante (%)
Groupe recourant à la MO étrangère	43,6 ^a	3 ^a	13,7 ^a	0,7*	82,8*	100	34,5 ^a	48,3*
Groupe ne recourant pas à la MO étrangère	41,5 ^a	2,5 ^a	17 ^a	0,2*	0,0*	100	45,5 ^a	27,3*

NB : au seuil de 5%, ^a signifie qu'il n'ya pas de différence significative et ^b signifie qu'il ya de différence significative.

Source : Auteur, 2014.

* Significatif au seuil de 5%

III.4. Au-delà des travaux rizicoles: Identification des rôles.

➤ *Approvisionnement en intrants.*

Prix intrants: 0,63USD/kg(Burundi) et 1,5USD (RDC). Ainsi, 69% des riziculteurs congolais utilise la MOe burundais pour accéder aux intrants à près de 0,8 - 1USD. 31% vont eux-mêmes acheter à l'étranger ou localement.

➡ Malheureusement, développement de la filière d'intrant informel

➤ *Transfert des technologie.*

Usage des techniques pratiquées dans leur pays d'origine.

➤ *Contribution au développement local:*

Immigration saisonnière : logement, restauration, sécurité alimentaire des ménages d'accueil, etc.

➤ *Contribution à la cohésion sociale des peuples*

Dans une zone de conflits armés politiques et tribaux:

- ✓ La migration facilite le rapprochement, le dialogue, l'amitié, mariage, etc.
- ✓ Cette main d'œuvre mobile est porteur du projet d'intégration au sein de ces 3pays.
- ✓ Ces « *citoyens transfrontaliers* » qui pourraient développer, et qui développent déjà, des pratiques et des stratégies répondant aux objectifs d'intégration régionale.

IV. CONCLUSION

Les salariés rizicoles jouent à la fois le rôle de :

- **facteur de production** (main d'œuvre) et
- **Acteur à part entière de la chaîne de valeur rizicole** (leurs rôles dans l'approvisionnement en intrants et le transfert des technologies)
- **Acteurs du développement socioéconomique** (cohésion sociale, développement local).