

# “Flexicurity” at the interorganizational level: two Belgian cases under institutional theory studies

Nadège Lorquet, PhD Student  
University of Liege – HEC – LENTIC  
Novembre 2013 – Doctoral seminar - AGRH



## Contextualisation du papier

1) Cours « *Institutional theories and social construction* », Teresa Nelson, USA

2) Projet ARC → « flexicurity » dans ses aspects pratiques :

- Psychologie (micro)
- Sociologie (marco)
- Management (meso)
- Droit

## Contextualisation du papier

1) Cours « *Institutional theories and social construction* », Teresa Nelson, USA

2) Projet ARC → « flexicurity » dans ses aspects pratiques :

- Psychologie (micro)
- Sociologie (macro)
- **Management (meso)**
- Droit



« Bounded career »

« Intermediated career »



« Boundaryless career »



Notre objet de recherche:

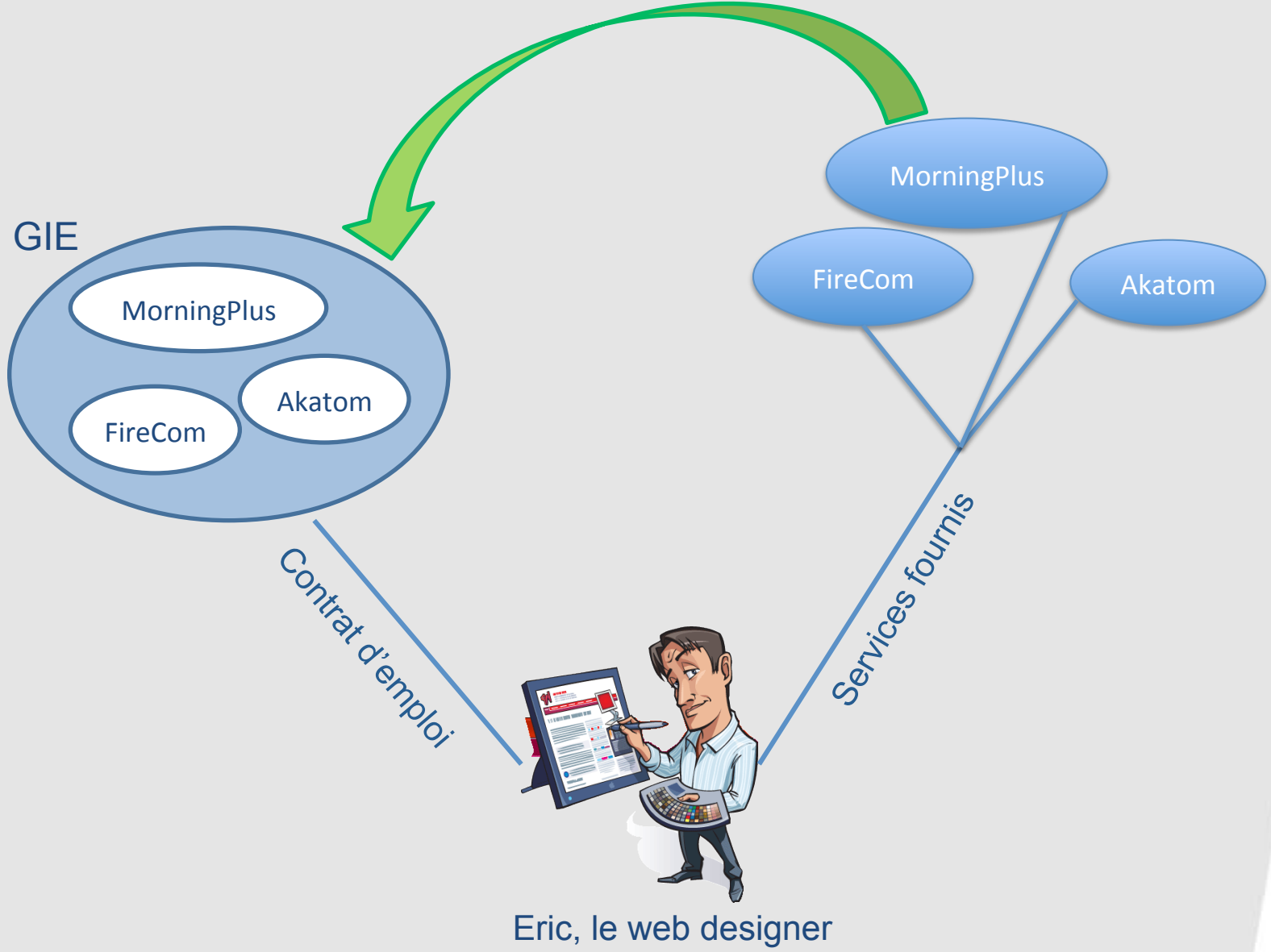
- Les nouvelles façons d'accompagner les carrières déliées
- Via l'émergence d'intermédiaires qui visent à combiner:
  - Flexibilité (offre  $\leftrightarrow$  demande)
  - Sécurité (minimisation des risques)

Question de recherche:

- Ces intermédiaires peuvent-ils contribuer à une évolution structurelle du marché du travail en Belgique?

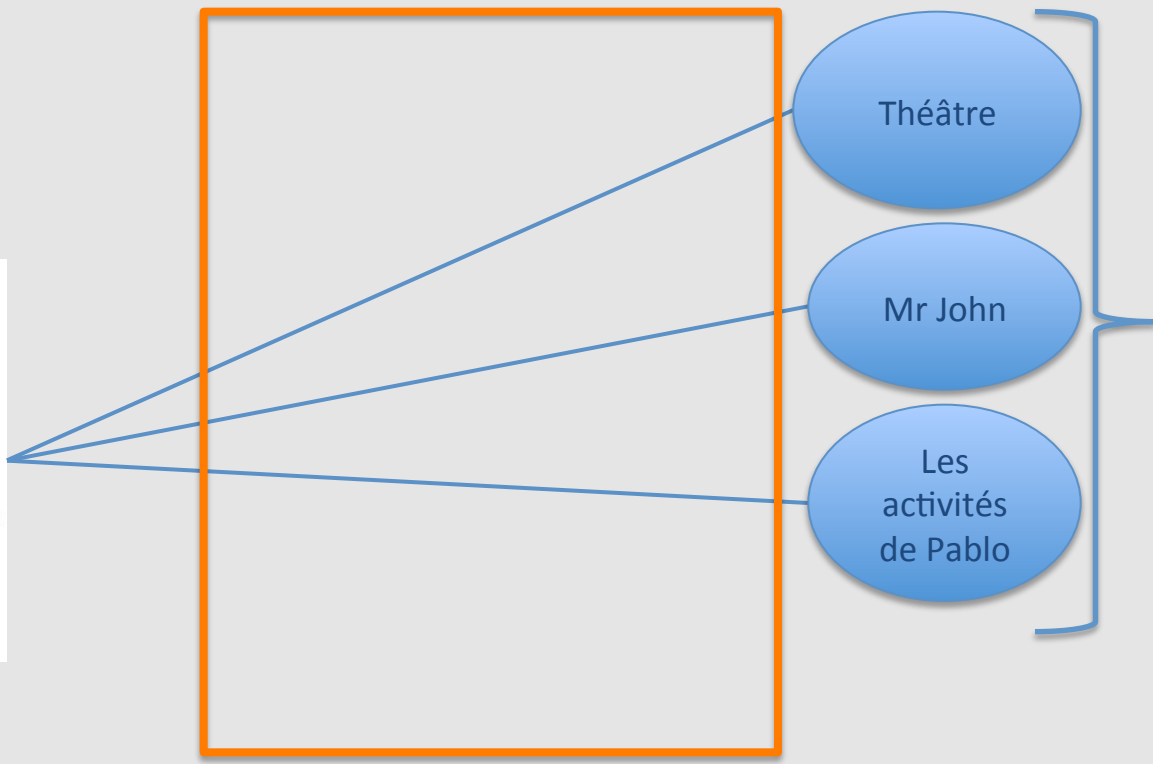
# Méthodologie

- Travail de « détective » → processus d'induction (Strauss and Corbin, 2004)
- Etudes de cas approfondies:
  - ✓ Entretiens semi-structurés
  - ✓ Observation
  - ✓ Analyse de documents
- Processus d'abduction (Dubois and Gadde, 2002)
- Cadre des théories institutionnelles: 1) Greenwood, Suddaby and Hinings (2002) et 2) Lawrence, Suddaby and Leca (2009, 2011)

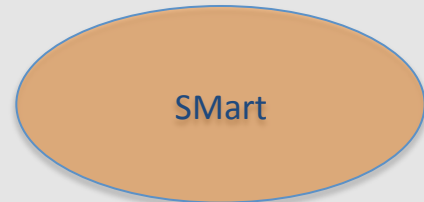


# SMart

Pablo, l'artiste



S  
T  
A  
T  
U  
T  
S  
  
M  
U  
L  
T  
I  
P  
L  
E  
S





# SMartBe and Job'Iris, innovations institutionnelles ?

*(Greenwood, Suddaby, Hinings, 2002)*

*Precipitating jolts : events  
destabilize established  
practices*

SMart : tensions multiples autour  
du statut d'artiste, affaire  
Fonteneau, création de la  
comission des artistes

Pas de « chocs initiaux » dans le  
cas Job'Iris

# SMartBe and Job'Iris, innovations institutionnelles ?

(Greenwood, Suddaby, Hinings, 2002)

*Precipitating jolts : events destabilize established practices*

SMart : tensions multiples autour du statut d'artiste, affaire Fonteneau, création de la commission des artistes

Pas de « chocs initiaux » dans le cas Job'Iris



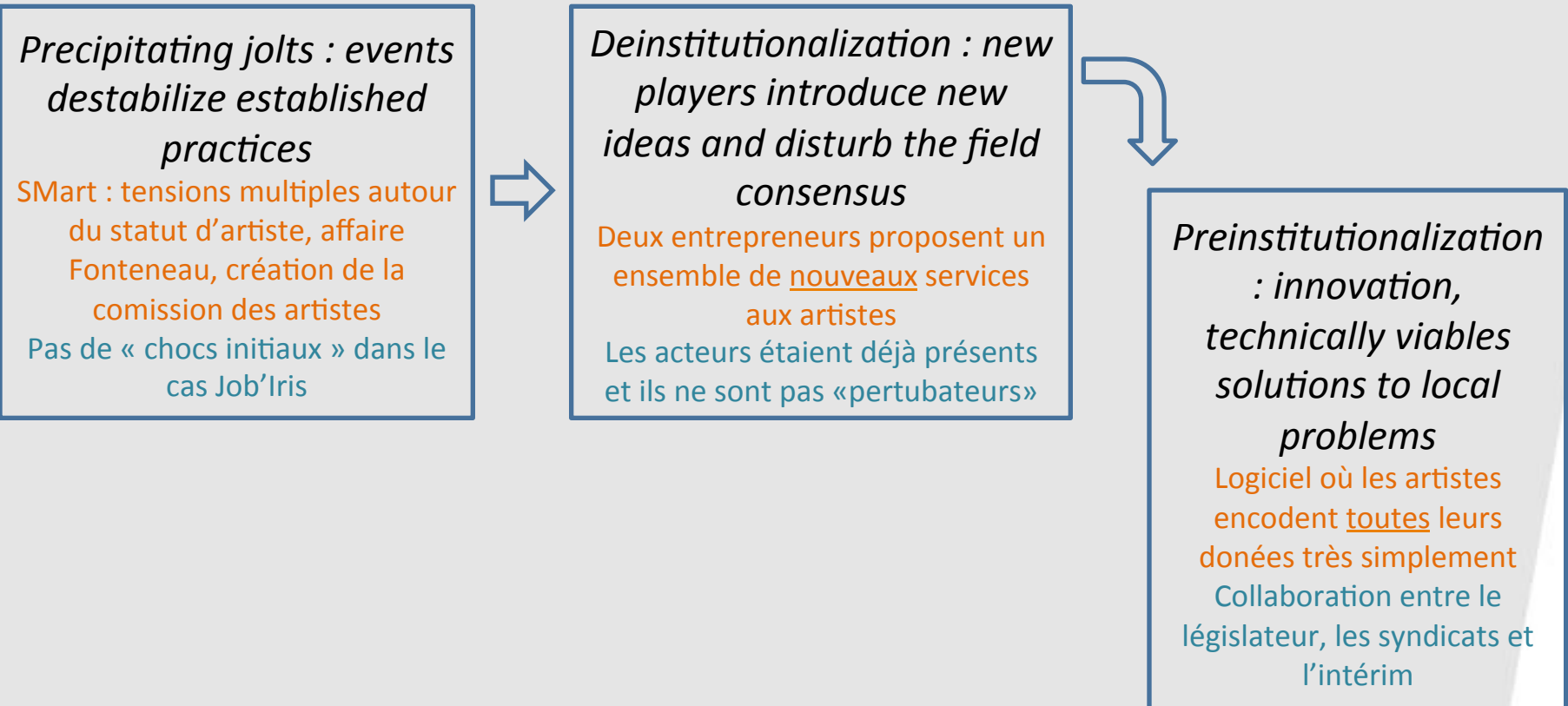
*Deinstitutionalization : new players introduce new ideas and disturb the field consensus*

Deux entrepreneurs proposent un ensemble de nouveaux services aux artistes

Les acteurs étaient déjà présents et ils ne sont pas « perturbateurs »

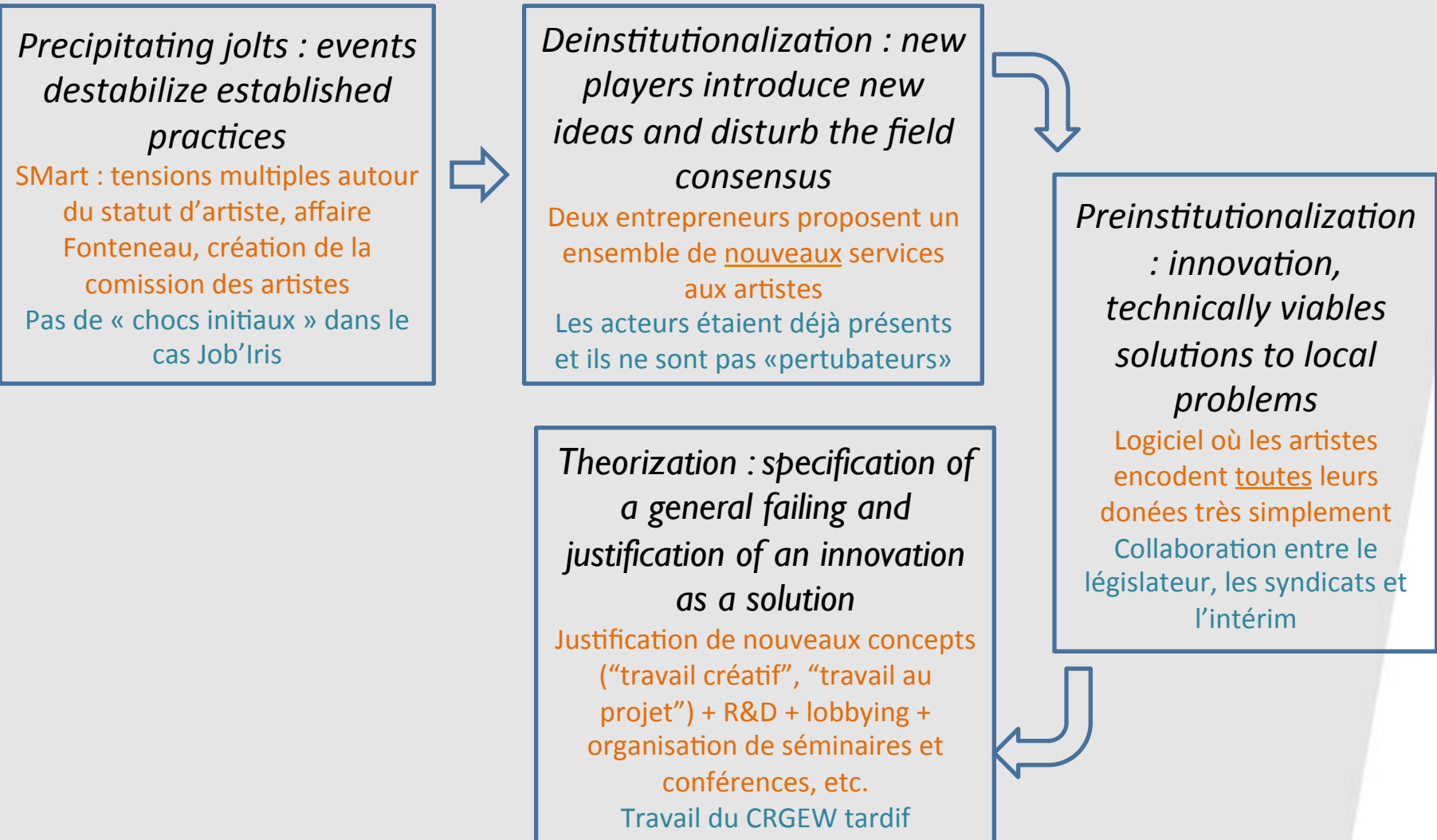
# SMartBe and Job'Iris, innovations institutionnelles ?

(Greenwood, Suddaby, Hinings, 2002)



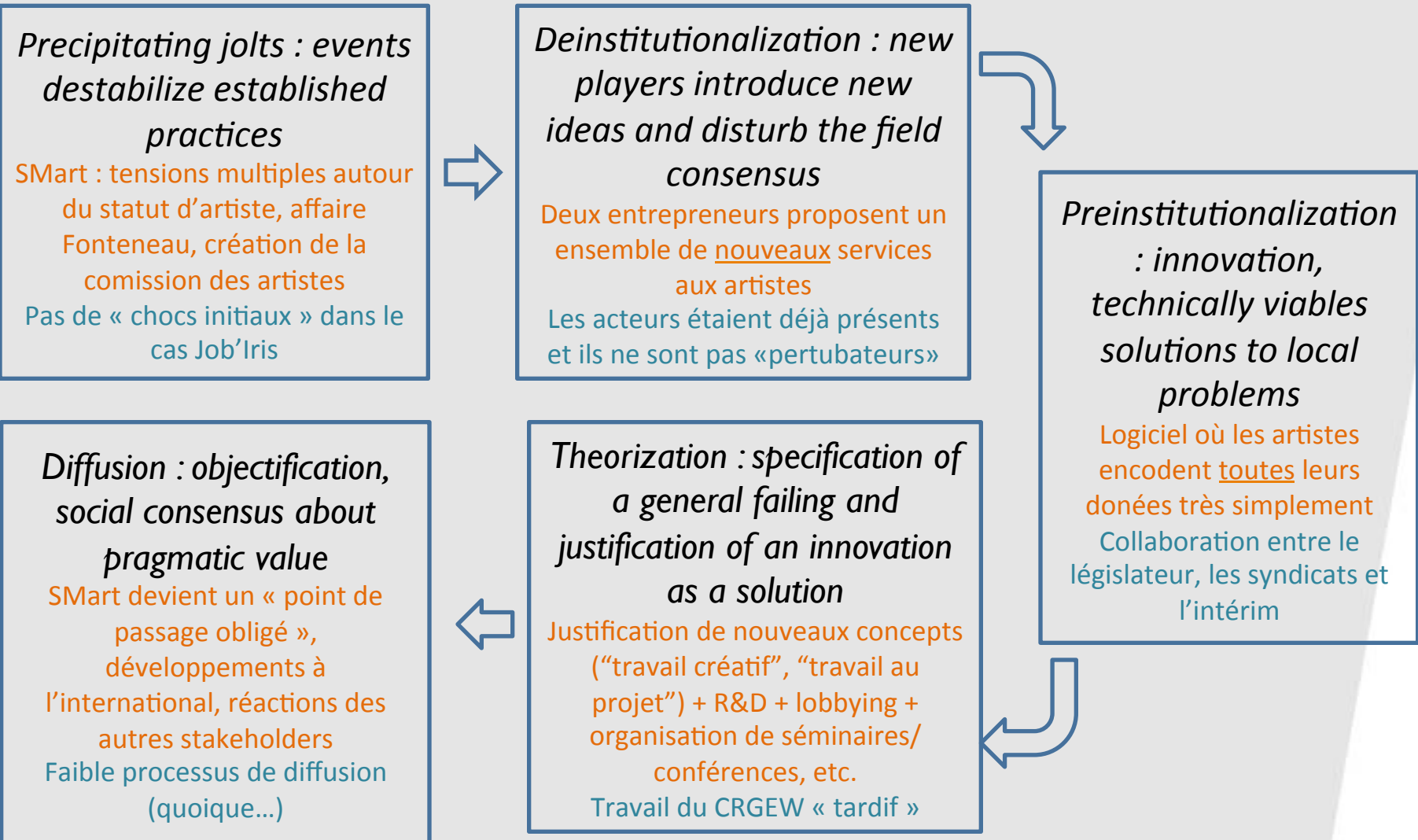
# SMartBe and Job'Iris, innovations institutionnelles ?

(Greenwood, Suddaby, Hinings, 2002)



# SMartBe and Job'Iris, innovations institutionnelles ?

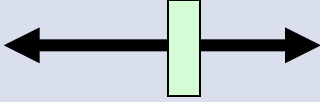
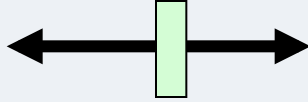
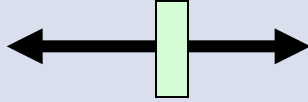
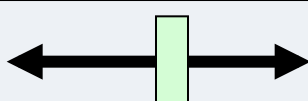
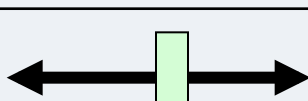
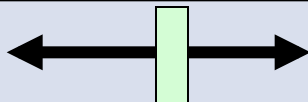
(Greenwood, Suddaby, Hinings, 2002)



# SMartBe et Job'Iris, des contributions aux évolutions du marché du travail?

- Un subtil passage de la « sécurisation de la relation d'emploi » à la « sécurisation des transitions professionnelles » en garantissant une continuité en termes de revenus (et de droits à la sécurité sociale).
- Vers une « commodification » des transitions professionnelles (Adorno, 1991)?
- Vers une dissociation croissante entre l'employeur légal et l'employeur « *de facto* »?
- Vers une indifférenciation des statuts? (« travail au projet », « as if employees »?)

# A multidimensional analytical grid

Criteria		Job transition supports	
Constitutive logic of the partnership (Miles & Snow, 1992)	Externalization		Mutualization
Justification provided (Boltanski & Thévenot, 1991)	Market world (profit opportunities)		Civic (general interest) or Industrial world (efficiency)
Securization of the career path (Borelli, 2012)	Primacy of employment rights		Primacy of social rights
Responsibility of the matchmaking (Bonet <i>et al.</i> , 2013)	Third-party		Worker
Effects on the labour market segmentation (internal vs external labour markets) (Doeringer & Piore, 1971)	Increased segmentation		Increased desegmentation
Institutional innovation on the labour market (Lawrence, Suddaby & Leca, 2009)	Reinforcement		Structural transformation

Merci pour votre attention

E-mail: [nlorquet@ulg.ac.be](mailto:nlorquet@ulg.ac.be)